Comune	
Dipendente	
Valutazione relativa all'anno	
Valutatore	

	fattore di valutazione	ambito	min/max (criteri in	punteggio ottenuto
a	SAPERE APPLICATO	Sviluppo delle conoscenze: disponibilità all'approfondimento, allo studio personale, all'aggiornamento, alla formazione e al confronto con altre esperienze, anche formulando proposte in tal senso.	0-15	
		Applicazione delle conoscenze: concretezza, rigore e determinazione, ma anche capacità di fronteggiare gli eventi non previsti, propositività, permeabilità e propensione al cambiamento e alla innovazione.	0-15	
b	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne: propensione alla cooperazione, al lavoro di gruppo, ascolto e disponibilità al confronto anche nelle relazioni con le altre strutture.	0-15	
		Qualità delle relazioni esterne: disponibilità, ascolto, cortesia e capacità di gestire efficacemente eventuali incomprensioni o contrasti con fruitori dei servizi, capacità di dare risposte alle loro richieste e, comunque, di fornire le indicazioni per ottenerle.	0-15	
c	CAPACITA' REALIZZATIVA	Grado di conseguimento medio degli obiettivi e dei compiti affidati	0-40	
a+b+c			somma (max 100)	**0**

d	RISPETTO DEI TEMPI DI CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI	Criteri di valutazione: Rispetto = 1 fino a 2 ritardi = 0,80 più di 2 ritardi = 0,60 inerzia = 0	

PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c) per il valore assegnato al rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti (d).	**0**

data

firma del valutatore

firma del valutato
(è comunque fatto salvo quanto previsto
dal punto 7 della metodologia)

Criteri di valutazione per Sapere applicato e Competenze relazi	Criteri di valutazione per Capacità realizzativa:
da 0 a 5: forte necessità di sviluppo	da 0 a 20: inferiore al 50%
da 6 a 8: necessità di sviluppo	da 21 a 25: da 50% a 70%
da 9 a 10: sufficiente, ma con necessità di miglioramento	da 26 a 30: da 71% a 80%
da 11 a 13: adeguato	da 31 a 35: da 81% a 90%
da 14 a 15: ottimale	da 36 a 40: da 91% a 100%

COMUNE DI BELGIOIOSO - ISTRUZIONI PER IL CICLO 2027

La scheda conserva gli stessi fattori di valutazione e i relativi massimali del modello originario.

Legge 2 luglio 2026, n. 119: motivare anche sviluppo professionale, raggiungimento di obiettivi formativi, potenzialità e competenze trasversali, in quanto pertinenti al ruolo e al fattore valutato.
Per le schede dei Responsabili: assegnare e verificare specifici obiettivi formativi e l'obiettivo sui tempi di pagamento, per i soggetti individuati dall'art. 4-bis del DL 13/2023.
Per i dipendenti responsabili di procedimento: motivare il coefficiente relativo ai termini, dopo istruttoria sulle cause del ritardo.
La valutazione ed eventuale premialità rispettano il Sistema di valutazione approvato, il CCDI e la normativa vigente.
CCNL Funzioni Locali 28 ottobre 2026, articoli 4, 5, 19-23; per le EQ almeno il 15% delle risorse complessive è destinato al risultato.
Il foglio principale è il modello operativo. Le istruzioni non costituiscono autonoma modifica dei punteggi o della contrattazione integrativa.

FONTI NORMATIVE

https://www.normattiva.it/eli/id/2026/07/04/26G00139/ORIGINAL

https://www.regione.piemonte.it/informativa_assunzioni/dwd/CCNL_Comparto_del_28.10.2026.pdf