

	CITTA' DI BELGIOIOSO Provincia di Pavia	Numero 76	Data 15-07-2026
---	---	----------------------------	----------------------------------

Deliberazione Giunta Comunale

**Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA
PERFORMANCE PER L'ESERCIZIO 2025**

L'anno duemilaventisei il giorno quindici del mese di luglio alle ore 18:00 nella sede dell'Ente, si è riunito l'Organo Deliberante Giunta Comunale.

Procedutosi all'appello nominale risultano:

Fabio Roberto Zucca	Sindaco	Presente
Gianluca Bozzini	Vice Sindaco	Presente
Chiara Genoeffa Fossati	Assessore	Assente
Giovanni Caprioli	Assessore	Presente
Luigi Marozzi	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale Daniele Bellomo Presenti N. 4 –
Assenti N. 1 – Totale componenti N. 5

Assume la Presidenza Prof. Fabio Roberto Zucca nella sua qualità di Sindaco il quale, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'Ordine del giorno.

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE PER L'ESERCIZIO 2025

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 45 del 6/4/2022 avente ad oggetto “Approvazione disposizioni per il funzionamento della Giunta Comunale”;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il T.U. degli Enti Locali , D.L. 267/2000;

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. “Brunetta”), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è soggetta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti, del Segretario Generale e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa, nonché dai compensi previsti per i premi destinati a compensare la performance individuale ed organizzativa intesa quale apporto del personale al miglioramento dei servizi;

Richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 39 del 30/03/2023;
- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione delle relative indennità, approvati con deliberazione GC 111 del 30/10/2019;
- la pesatura delle posizioni organizzative cat C e D con decorrenza 1 settembre 2020, approvate con determina N. 80 DEL 26/02/2024;
- la Deliberazione n. 10 del 26/02/2026 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2026 - 2028 e gli schemi del Bilancio di previsione per i relativi esercizi finanziari;
- la deliberazione CC n. 11 del 26/02/2026 “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026/2028 (art. 151 del d.l. 267/2000 e art. 10 del d.l. 118/2011);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 15/04/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, che comprende il Piano Dettagliato degli Obiettivi;

Esaminata la relazione sulla Performance dell'anno 2025 predisposta dal Responsabile Servizio Personale in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 e l'allegata documentazione da cui si rileva il raggiungimento degli obiettivi, il dettaglio sullo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria svolta dalla macchina organizzativa, anche al fine di fronteggiare le sopravvenute esigenze, riguardanti in particolare l'emergenza per la pandemia covid-19, oltre

agli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

D E L I B E R A

1. Di prendere atto e approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la “Relazione sulla performance dei Responsabili di Servizio e del personale dipendente anno 2025”, composta dall'insieme dei documenti dalla stessa richiamati ed allegati al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di disporre la trasmissione del presente verbale e dei relativi allegati al Segretario Comunale per la relativa validazione.
3. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” / sotto-sezione livello 1 “Performance” / sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance” con la sola esclusione degli allegati sub B), D), E) conservati agli atti d'ufficio secondo quanto indicato al punto 9.c. delle Linee guida di cui alla Deliberazione 15/05/2014 n. 243 del Garante per la protezione dei dati personali.
4. Di disporre che la presente deliberazione, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on line, sia trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267.

SUCCESSIVAMENTE

Rilevata l'urgenza di provvedere al fine di dare tempestiva attuazione a quanto deliberato, la Giunta comunale con separata unanime votazione favorevole resa nei modi e forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, quarto comma, del DLgs n. 267 del 18/08/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali".

Pareri

Comune di BELGIOIOSO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **79/ 29-06-2026**

Ufficio Proponente: **PERSONALE**

Oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE PER L'ESERCIZIO 2025**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (PERSONALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29-06-2026

Il Responsabile di Settore
F.to Manola Dettori

Visto contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29-06-2026

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
F.to Beatrice Costa

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Prof. Fabio Roberto Zucca

IL Segretario Comunale
F.to Daniele Bellomo

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Web di Belgioioso dal giorno 25-07-2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32, L. 69 del 18 giugno 2009, www.comune.belgioioso.pv.it –

IL Segretario Comunale
F.to Daniele Bellomo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs.vo n. 267 del 18/08/2000 "Testo unico sull'ordinamento delle leggi degli Enti Locali".

E' divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 gg. dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs.vo n. 267 del 18/08/2000 "Testo unico sull'ordinamento delle leggi degli Enti Locali" in data 04-08-2026

Addì 04-08-2026

IL Segretario Comunale

F.to Daniele Bellomo

.....

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'Art.20 del Codice dell'Amministrazione Digitale
